

平成30年度 第7回北海道産業人材育成企業知事表彰 応募企業一覧

	企業名(所在)	事業概要	人材育成の取り組みを明確にしている	能力開発制度、技能認定制度を有している	次の時代の産業の担い手の育成に貢献している
A社	株式会社 〇〇〇〇 (札幌市) 〇〇〇推薦	鋼構造物 製造業	<ul style="list-style-type: none"> ・毎年度、プロフェッショナルな人材を育成するため、社内教育・研修計画書を作成し、安全・技術技能・品質管理における新入社員教育、新技術・工法における講習、法・制度改定に伴う説明会、管理職向けの人材育成等、体系的に取り組んでいる。 	<ul style="list-style-type: none"> ・知識・技術向上のため、社内講習会の実施や外部講師を招いての勉強会を実施している。 ・従業員の技能・管理資格取得を推奨し、資格取得支援規程を定め、受験料・外部講習会等への受講料の貸付等のサポートをしている。 ・製造部門で必須資格である溶接技術については、独自に練習施設を設け、先輩社員による技能向上トレーニングを実施している。 ・資格取得者には取得資格のレベルに応じて手当を毎月支給するとともに、高い技術・技能を有する者を「エキスパート」として人事評価を行い給与の等級へ反映している。 	<ul style="list-style-type: none"> ・専門学生などへのインターンシップの実施や、学生や教育現場の指導者、若手設計者を対象とした企業見学会の実施 ・中高生向けの職業紹介冊子への掲載やものづくりイベントへの参画により、ものづくりへの理解と職業観の意識向上・醸成に努めている。
B社	〇〇〇〇 株式会社 (札幌市) 〇〇〇推薦	乳製品製 造業	<ul style="list-style-type: none"> ・社員教育については、新入社員、勤続3年以内の社員、勤続3年以上の中堅、主任・係長、課長以上など段階的に実施することを基本方針に体系的な教育を実施。 ・年間計画等において、各従業員の指導方針、目標を設定するとともに、随時面談等により改善指導を実施。 	<ul style="list-style-type: none"> ・新入社員など各段階における研修は、OFF-JTの社外でのセミナー・講習などで実施するとともに、全体教育については、外部講師による講習を実施。 ・OFF-JTの研修費用等は、全額会社が負担するとともに、研修等に参加しやすい職場環境づくりのための勤務体制の変更等を実施。 ・製品のブランドを守り品質風味を確保するため、最も重要な官能検査について、年2回の官能検査員認定テストを実施し、合格者認定を行っている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・高校、大学などからインターンシップを受け入れ、学生への実務体験を実施。 ・小学校での課外授業の実施や、地元幼稚園での「バター製造体験」を行い、製造の楽しさや興味を持たせるイベントを開催。