

産業人材育成のための研修・セミナー等

機関名：NPOマネジメントスクール

研修・セミナー等の内容									問合せ・申込先					備考	
名称	対象者	概要	開催月日	場所	必要な資格	参加料	定員	申込締切	機関名	部署	担当	電話番号	メール		URL
経営者セミナー 『管理職者の「基礎力」、「対応力」、「自己成長力」をつける方法』	経営者の方、役員の方等。 (コンサルタント関係業種の方は、ご遠慮お願い致します。)	職場の実践において、管理職者として、本来行うべきことを行うことにより、その中で、管理職者としてマネジメントを行うのに必要な「基礎力」、「対応力」、「自己成長力」が身につきます。 本セミナーは、NPOマネジメントスクールが行っております実務を通じた管理職実践研修(研修期間6ヶ月)において管理職者に、「何を伝え」、「何を実践してもらい」、「どのような成果を上げ」、「その中でどう意識やモチベーションが変化したか」についてご紹介致します。 社内での管理職者の教育、育成のご参考にして頂ければと思います。 【研修項目】 1. 管理職者として基礎力、対応力、自己成長力をつけるために育成すべき事項 2. 研修現場で起きている事実 3. 管理職者の具体的育成事項 4. 会社として行うべき管理職者のマネジメントの内容とフロー	平成31年1月16日(水) 14時00分～16時30分	札幌市中央区民センター 会議室C 札幌市中央区南2条西10丁目	なし	14,000円(税込み)	—	—	NPOマネジメントスクール	—	NPOマネジメントスクール 事務局	—	<a href="mailto:npo.management@hwm3.gyao.ne.jp">npo.management@hwm3.gyao.ne.jp</a> <a href="mailto:hool@gmail.com">hool@gmail.com</a>	<a href="http://hwm3.gyao.ne.jp/npo-management/mailmagazine1.html">http://hwm3.gyao.ne.jp/npo-management/mailmagazine1.html</a>	
管理職研修 『職場を変革するための基礎力を強化する』 『獲得すべき成果目標』『具体的計画と期限』『進捗管理の方法』 見える化し実践する	管理職の方、チームリーダーの方等。 (コンサルタント関係業種の方は、ご遠慮お願い致します。)	管理職者は、部下を育成して、成長・変化させる、業務の改善・改革を行う、新しい業務領域にチャレンジするなど担当部署を常に変革させていかなければなりません。本研修は、管理職者の主要な仕事である「部下育成」、「担当部署のPDCA推進」における管理職者としての本来業務について解説致します。 【研修項目】 1. 管理職者の役割、仕事を認識する 2. 管理職者が身につけるべき職場に直結したマネジメントの実務事項の修得 ・「部下の育成」、「担当部署のPDCA推進」の実務のために必要なマネジメント事項を修得する。 3. 管理職者が取り組むべき具体的事項の実習による設定 ・「部下の指導育成」、「担当部署のPDCA推進」における目標設定 『管理職者として、本来・今・行うべき仕事』 『管理職者として、本来獲得すべき成果』 『管理職者として、行うべき進捗管理の内容』 の3つの視点から管理職者として、取り組むべき事項見える化する。	平成31年年2月9日(土) 13時00分～17時00分	札幌市中央区民センター 会議室C 札幌市中央区南2条西10丁目	なし	2,000円(税込み)	—	—	NPOマネジメントスクール	—	NPOマネジメントスクール 事務局	—	<a href="mailto:npo.management@hwm3.gyao.ne.jp">npo.management@hwm3.gyao.ne.jp</a> <a href="mailto:hool@gmail.com">hool@gmail.com</a>	<a href="http://hwm3.gyao.ne.jp/npo-management/mailmagazine2.html">http://hwm3.gyao.ne.jp/npo-management/mailmagazine2.html</a>	