

産業人材育成のための研修・セミナー等

中堅層（在職者）

研修・セミナー等の内容									問合せ・申込先					備 考	
名 称	対象者	概 要	開催月日	場 所	必要な資格	参加料	定員	申込締切	機関名	部署	担当	電話番号	メールアドレス		URL
実践型職場リーダーシップ研修 一部下の「やる気」と「成果」を引き出し、最強の組織をつくるための一	職場の中堅社員、リーダー、リーダー候補等	職場での優れたリーダーとはどのような人物を指すのでしょうか。いいリーダーシップとはどのようなことを指すのでしょうか。会社にいる以上は、リーダーは組織の成果を出すことを常に求められます。職場のリーダーである者は部下・後輩の育成・教育もしなければなりません。 この研修では、職場で「リーダーシップ」を発揮するために必要なポイントを、グループワークや個人ワーク・ロールプレイングを通して重点的に強化します。リーダーシップの発揮の仕方を『知っている』のではなく、『発揮する』社員を育成します。	平成31年 1月17日（木）～18日 （金） 10:00～17:00	道特会館 5階 大会議室 B （札幌市）	なし	会員（お一人様） 23,760円 （消費税込み） 一般（お一人様） 30,240円 （消費税込み）	10名	平成31年1月10日（木） ※但し、定員になり次第締め切り	北海道経済連合会	労働政策局	稲葉・児玉	011-251-3592		<a href="http://www.dokeiren.gr.jp/roudou_sei_saku/content/files/seminar/">http://www.dokeiren.gr.jp/roudou_sei_saku/content/files/seminar/</a>	
仕事の能力・行動・考え方総点検セミナー	中堅社員、若手社員	コンピテンシーとは、力を支える特性のことです。たとえばコミュニケーション力と言っても、理論的に考える力、曖昧な点を見抜く能力相手を思いやる姿勢、傾聴の姿勢など複数の特性で支えられています。本セミナーでは、各種ワークシートの実施により自身の特性を客観的に把握し、仕事で求められる能力、行動、考え方の総点検を行います。又、フィードバックを通じて特性開発も併せて実施します。	平成31年2月8日（金）	道特会議館 会議室 （札幌市）	なし	会員：21,600円 一般：27,000円	36名	平成31年2月1日（金）	北海道生産性本部			011-241-8591	<a href="mailto:h-seisan@mb.snowman.ne.jp">h-seisan@mb.snowman.ne.jp</a>	<a href="http://www2.snowman.ne.jp/hpc/">http://www2.snowman.ne.jp/hpc/</a>	
先輩社員の為の「新人指導育成力強化セミナー」	中堅社員、若手社員	新人にとって年齢の近い先輩社員は上司にはない影響力を持っています。一番身近な存在であり、最初の目標となるからです。本セミナーでは、新人の成長や会社への帰属意識向上を寄与するために、先輩社員が持つべき知識・能力として、以下の点の習得を目指します。 1. 信頼関係を構築するための考え方、接し方 2. 指導する上での留意点と教え方 3. 仕事にやりがいを持たせる方法 4. 精神的支柱としての役割	平成31年3月12日（火） 10:00～17:00	道特会議館 会議室 （札幌市）	なし	会員：21,600円 一般：27,000円	36名	平成31年3月7日（木）	北海道生産性本部			011-241-8591	<a href="mailto:h-seisan@mb.snowman.ne.jp">h-seisan@mb.snowman.ne.jp</a>	<a href="http://www2.snowman.ne.jp/hpc/">http://www2.snowman.ne.jp/hpc/</a>	